

Disciplina:	GESTÃO AVANÇADA DA ERGONOMIA (GAE)		
Modalidade:	Disciplina optativa		
Departamento:	Sistemas de Utilização - DESU		
Carga Horária:	45 h/a	Créditos:	03
Professor Responsável:	Jairo José Drummond Câmara		

EMENTA:

Estudos prospectivos sobre o uso do design em situações futuras e suas diversas interações, não só em termos de uma constante redefinição do conceito inerente à atividade como também através da observação das prováveis direções tecnológicas, estéticas e estratégicas da mesma.

OBJETIVO GERAL:

Analisar através de métodos de prospecção tecnológico-científica o panorama e a extensão do uso de ergonomia no contexto físico e organizacional de empresas e, com isso, buscar estratégias que levem à melhoria da qualidade dos locais de trabalho.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS:

- Aprofundar os conhecimentos relativos à macroergonomia;
- Aprofundar os conhecimentos relativos às ferramentas de gestão da ergonomia;
- Conhecer os perfis econômicos das empresas e suas interfaces com as estratégias de implantação/utilização de ergonomia nas mesmas;
- Indagar sobre a evolução dos espaços e prospectar sobre estratégias para aplicação de melhoria contínua nas mesmas.

CONTEÚDO:

- O estado da arte da ergonomia e seus desdobramentos;
- As tecnologias, métodos e processos de análise ergonômica;
- A importância estratégica de uma gestão global da ergonomia nas empresas;
- A mobilidade no paradoxo dos efeitos locais e dos resultados globais;
- Estruturação e realização, em nível conceitual/teórico, de estudo de casos.

METODOLOGIA:

Realizar análise econômica das empresas em associação ao estado físico de suas instalações para determinar qual tipo de decisões estratégicas poderiam vir a ser adotadas.

FORMAS DE AVALIAÇÃO:

Análise do aprendizado em sala de aula através dos exercícios de campo voltados à gestão da ergonomia.

BIBLIOGRAFIA:

ANDERSON, John R. **Cognitive psychology and its implications**. Worth Publishers Inc., U.S.;
Édition: 7th Revised edition. 2009.

- ANDERSON, John R. **studyguide for cognitive psychology and its implications**. Academic Internet Publishers. 2013.
- ANDERSON, Martin. **Contemporary ergonomics and human factors**. Cleveland: CRC Press. 2013.
- CARLSON, Neil R. **Physiology of behavior: International Edition**. 11 Ed. Nova Jersey: Pearson. 2012.
- DALBOTTEN, Diana. **Future earth: advancing civic understanding of the anthropocene**. John Wiley & Sons. 2014.
- DANIELLOU, François. **A ergonomia em busca de seus princípios**. São Paulo: Blucher, 2004.
- EYSENCK, Michael W.; Mark T. Keane. **Cognitive psychology: a student's handbook**. 6 Ed. Hove. UK: Psychology Press Ltd, 2010.
- FALZON, Pierre. **Ergonomia**. São Paulo: Blucher, 2007.
- GUÉRIN, F. et al. **Comprender o trabalho para transformá-lo: a prática da ergonomia**. São Paulo: Blucher, 2001.
- IIDA, Itiro. **Ergonomia, projeto e produção**. São Paulo: Blucher, 2005.
- MAGGI, Bruno. **Do agir organizacional**. São Paulo: Blucher, 2005.
- MARCUS, Aaron. **Design, user experience, and usability: web, mobile, and product design**. Nova York: Springer-Verlag, 2013.
- MEISTER, David . **The history of human factors and ergonomics**. Mahwah: Lawrence Erlbaum Associates Inc. 1999.
- NUSSBAUMER, Linda L. **Human factors in the built environment**. Nova York: Fairchild Books. 2014.
- PINEL, John P.J. **Biopsychology: international edition**. 8 Ed. Nova Jersey: Pearson, 2010.
- SHARPLES, Sarah; SHORROCK, Steven. **Contemporary ergonomics and human factors**. Cleveland: CRC Press. 2014.
- TILLMAN, Barry et al. **Human factors and ergonomics design handbook**. 3 Ed. Nova York: McGraw-Hill Professional, 2015.